



GLOBAL COMPACT
ON EDUCATION

PATTO EDUCATIVO GLOBALE: OBIETTIVI GENERALI E ATTUAZIONE OPERATIVA

IL FUTURO PROSSIMO DELLE SCUOLE
CATTOLICHE PARITARIE TRA INDICAZIONI
ECCLESIALI E NUOVI MODELLI NORMATIVI

Il Patto Educativo Globale come modello di riferimento per tutte le professionalità impegnate nella scuola cattolica paritaria

IL MONDO CONTEMPORANEO È IN CONTINUA TRASFORMAZIONE ED È ATTRAVERSATO DA MOLTEPLICI CRISI. VIVIAMO UN CAMBIAMENTO EPOCALE: UNA METAMORFOSI NON SOLO CULTURALE MA ANCHE ANTROPOLOGICA CHE GENERA NUOVI LINGUAGGI E SCARTA, SENZA DISCERNIMENTO, I PARADIGMI CONSEGNATICI DALLA STORIA

I 7 obiettivi del PEG e la loro attuazione nella realtà italiana

- Mettere al centro la persona
- Ascoltare le giovani generazioni
- Promuovere la donna
- Responsabilizzare la famiglia
- Aprire all'accoglienza
- Rinnovare l'economia e la politica
- Custodire la casa comune

Temi da sviluppare nel futuro prossimo

LA FIDAE AL CENTRO DEL PROCESSO DELL'INNOVAZIONE PER LA SCUOLA CATTOLICA

- **Rapporto istituzionale con UNI**
- **Partecipazione ai tavoli OIEC**
- **Percorsi di formazione professionale e di alta formazione**
- **Collaborazione con l'associazione nazionale presidi**

PEG e Agenda per i prossimi anni

1 METTERE AL CENTRO LA PERSONA

5 APRIRE ALL'ACCOGLIENZA

**Protezione dei minori: protocolli anti-abusi e
prassi anti-bullismo**

Misure antibullismo da attuare CON URGENZA

- I. Nomina dei referenti antibullismo
- II. Nomina del team per l'emergenza
- III. Piano scritto della vigilanza
- IV. Formazione di tutte le componenti
- V. Monitoraggio classe per classe
- VI. Tre livelli di prevenzione
- VII. Procedura per le segnalazioni
- VIII. Procedura per la gestione dei casi critici

PEG e Agenda per i prossimi anni

2 ASCOLTARE LE GIOVANI GENERAZIONI

Definire nuovi modelli di partecipazione degli alunni alla vita della scuola, al contempo riducendo l'eccesso di partecipazione delle famiglie

PEG e Agenda per i prossimi anni

3 PROMUOVERE LA DONNA

- Attenzione alle nuove forme di molestie e abuso sessuale
- Conciliazione vita lavorativa – vita familiare anche rispetto al nuovo strumento dello smart working
- Nuova certificazione (obbligatoria) della parità di genere nelle organizzazioni

PEG e Agenda per i prossimi anni

4 RESPONSABILIZZARE LA FAMIGLIA

- Rafforzare le clausole contrattuali a tutela dell'Istituto
- Adottare codici di auto-regolamentazione soprattutto per l'uso delle chat
- Adottare protocolli chiari per le famiglie con forte conflittualità interna
- Adottare protocolli trasparenti per l'accesso agli atti e l'esercizio della trasparenza
- Coinvolgere i genitori nei percorsi formativi
- Inserire percorsi formativi per lo staff sulla gestione delle comunicazioni e dei conflitti

PEG e Agenda per i prossimi anni

7 CUSTODIRE LA CASA COMUNE

- Controllo sulle ditte appaltatrici
- Promozione del benessere dei lavoratori
- Modelli UNI da adottare (ambienti Covid-free, PdR sui sistemi di sicurezza e salute, PdR sulla salubrità dell'aria nelle scuole)
- Nuova figura del mobility manager

PEG e Agenda per i prossimi anni

6 RINNOVARE L'ECONOMIA E LA POLITICA

Strumenti per il coinvolgimento dei laici

- Definizione di profili professionali codificati per le figure di staff
- Riflessione sulla tipologia contrattuale dei laici in posizione apicale
- Potenziamento del sistema disciplinare e sanzionatorio
- Riflessione attenta sull'utilizzo dello smart working
- Rafforzamento della formazione continua dei docenti e dell'alta formazione dei dirigenti